

### Centraal vanuit het Rijk

#### Frontoffice bedrijfsfuncties Rijksbreed

- Publiceren van vacatures op sites van het Rijk
- Sollicitatie functie t.b.v. sollicitant
- Nieuw: Vastleggen competenties voor en door de Rijksmedewerker (in een profiel) o.b.v. Rijkscompetentiegids

#### Midoffice bedrijfsfuncties

- Repository functie (=bewaarfunctie) van vraag en aanbod van werk t.b.v. het gehele Rijk
  - Registratie van vacatures en tijdelijk werk
  - Nieuw: registratie van andere werkstromen, zoals van werk naar werk trajecten, stages, leer/werkplekken en dergelijke
  - HR gegevensuitwisseling tussen het Rijk en een lokale SSO op nivo van Midoffice

#### Backoffice bedrijfsfuncties

- Nieuw: uitbreiding met werving en selectie bedrijfsfuncties voor zover die in de toekomst niet decentraal maar centraal beschikbaar worden gesteld

### Decentraal vanuit een Shared Service Organisatie (SSO),

zoals:

Belastingdienst, Justitie, Rijkswaterstaat, Defensie

#### Frontoffice bedrijfsfuncties (SSO)

- Publiceren van vacatures op SSO sites (intranet/internet)
- Sollicitatie functie t.b.v. sollicitant
- Relatie onderhouden met talentvolle kandidaten
- Arbeidsmarktcommunicatie
  - Organiseren van externe arbeidsmarktcampagne t.b.v. massale werving of specifieke vacature(s)
- Vastleggen competenties voor en door de Rijksmedewerker (in een profiel) o.b.v. Rijkscompetentiegids

#### Midoffice bedrijfsfuncties

- HR gegevensuitwisseling tussen frontoffice en backoffice binnen SSO

#### Backoffice bedrijfsfuncties

- Algemene Werving & Selectie (W&S) functies
  - Interne en externe Business services (laten) uitvoeren t.b.v. psychologische assessment of externe arbeidsmarkt campagnes en dergelijke
  - Interne en externe Applicatie services (laten) uitvoeren t.b.v. digitale job interviews en surveys, zoals m.b.v. Cammio en Kaltura
  - Bijwerken (sollicitatie-)dossiers met uitkomsten van business services en applicatie services
  - Zicht krijgen op huidige competenties van medewerkers binnen de eigen SSO
  - Inzetplanning HR medewerkers t.b.v. W&S
  - Zelfstandig aanmaken proces workflows t.b.v. afwikkeling verschillende typen werving&selectie werkstromen (reguliere vacatures, stages, tijdelijk werk e.a.)
  - Nieuw: Publicatie voorbereiden per w&s werkstroom en/of per geval binnen een werkstroom (zoals een specifieke vacature) richting diverse interne en externe websites en richting een gevarieerd aantal sociale media
  - Nieuw: Ondersteunen arbeidsvoorwaardengesprek en registratie van gesprek evenals registratie van gemaakte afspraken
  - Analyseren sollicitatie track record
- Specifieke Wervingsfuncties:
  - Vacatures aanmaken en beheren m.b.v. Content Management en sjabloon(s)
  - Vacatures beschikbaar stellen richting vooraf geformuleerde doelgroepen op interne en externe arbeidsmarkt

### Centraal vanuit het Rijk

#### Backoffice bedrijfsfuncties

### Decentraal vanuit een Shared Service Organisatie (SSO),

zoals:

Belastingdienst, Justitie, Rijkswaterstaat, Defensie

#### Backoffice bedrijfsfuncties

- Specifieke Selectie functies:
  - Plannen en uitvoeren van briefselectie, sollicitatiegesprekken, surveys e.d.
  - Matching van vraag en aanbod op competenties, kennisgebieden, vaardigheden e.d.
  - Transparant en verantwoord toewerken van longlist via shortlist naar finale keuze
  - Bijwerken (selectie-)dossier met selectiebesluiten en overwegingen
  - Communicatie omtrent voortgang selectietraject richting alle belanghebbenden
  - Voorbereiden set met relevante gegevens geselecteerde kandidaat voor aanmelding binnen Rijkssysteem (P-direkt)
- Functionele beheerfuncties:
  - Inzage in en beheer op gegevens, borgen van gegevenskwaliteit
  - Beheer van gebruikersrollen, gastrollen, authenticatie en autorisatie
  - Zelfstandig koppelvlakkenbeheer d.m.v. importeren en exporteren van HR data
  - Beheer op dossier(s), backup en bewaking op bewaartermijn
  - Logfunctie van alle gebruikershandelingen
  - Nieuw: Uitbreiden of aanpassen van metadata op kerngegevens Werving & Selectie
- Management Informatie en HR Analytics functionaliteit:
  - Dashboard functionaliteit t.b.v. inzage in alle lopende werving en selectie trajecten
  - Overzicht op alle verstrekte interne en externe opdrachten business services en appl. services
  - Zelfstandig nieuwe gegevensverzamelingen aanmaken en beheren voor HR analytics doeleinden en relaties aanbrengen met bestaande gegevensverzamelingen
  - Zoeken binnen vacature content, sollicitatiebrieven en cv's m.b.v. eigen zoekargumenten. Ondersteuning full-tekst search en metadata search.
  - Nieuw: Analyse instrumenten (zoals query functionaliteiten) inzetten om antwoorden te krijgen op onderzoeksvragen van opdrachtgever, bijvoorbeeld trendanalyse uitvoeren e.d.
  - Zelfstandig rapportages maken
  - Nieuw: Grafische functionaliteiten t.b.v. weergave van trends en dergelijke.
- Aanvullende functionaliteiten:
  - Nieuw: Geautomatiseerd in gang zetten vervolprocessen zoals onboarding processen, opleiding en bestelling medewerkersvoorzieningen zoals laptop, toegangspas e.d.
  - Nieuw: het registreren van mobiliteitstrajecten en het afwikkelen ervan
  - Het aan en uit kunnen zetten van alle hovenstaande functionaliteiten